



COMUNE DI PICO

Provincia di Frosinone

Medaglia d'Argento al Merito Civile



AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATI:

- L'art. 52 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, comma 1 bis... "Le progressioni tra le aree e, negli enti locali anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso dei titoli o competenze professionali ovvero titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno....";
- il Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 13, commi 6 - 8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 30.12.2025;
- la delibera di G.C. n. 92 del 30.12.2025 inerente atto di indirizzo al Responsabile del Servizio Personale per l'attivazione delle seguenti progressioni verticali in deroga:
 - n. 7 progressioni verticale in deroga da area operatori ad area operatori esperti a 18 ore settimanali per il budget totale assorbito di € 2.875,22;
- la delibera di G.C. n. 90 del 30.12.2025 con oggetto: "Aggiornamento Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2025", ad integrazione e modifica della Delibera di Giunta Comunale n. 49 del 31.07.2025 e della delibera di Giunta Comunale n. 22 del 08.04.2025;

DATO ATTO che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le quattro categorie professionali rispettivamente A, B, C, e D introdotte dall'art. 3 del CCNL 31/3/1999, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche, con nuove 4 aree professionali (area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione).

RICHIAMATA la Tabella B del CCNL 16/11/2022 di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione;

Visto l'Allegato A - Declaratorie - del CCNL 16/11/2022;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pico finalizzata alla progressione tra aree (verticale) "in deroga" di n. 7 posti dall'Area di Operatore all'Area degli Operatori Esperti per 18 ore settimanali;

Il vincitore sottoscrive un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova.

Il vincitore conserva le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità.

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate.

Il Comune di Pico si riserva la facoltà di sospendere, revocare o modificare il presente avviso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alle procedure di progressione verticale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente in possesso dei seguenti requisiti:

- essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di procedura comparativa ossia per l'Area degli Operatori Esperti (ex Categoria B): inquadramento nell'area degli Operatori (ex Categoria A);
- essere in possesso del titolo di studio richiesto per il profilo per il quale è indetta procedura comparativa:
 - a) Diploma di scuola secondaria di primo grado;
 - b) Almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione opportunamente valutabile

PROCEDURA COMPARATIVA

La procedura comparativa intende valutare per ciascun candidato i seguenti elementi con attribuzione del relativo peso percentuale:

- a) L'esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato, - 30%;
- b) Il titolo di studio posseduto – 40%;
- c) Le competenze professionali possedute quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite in contesti lavorativi, le abilitazioni professionali – 30%.

Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma di cui ai punti a), b) e c) precedenti sarà pari a 100 punti ed attribuito a ciascun candidato utilizzando criteri/parametri di seguito indicati:

La Commissione esaminatrice effettua la valutazione dei candidati ammessi alla selezione tenendo conto della posizione del dipendente alla scadenza del termine previsto dall'avviso per partecipazione alla selezione, con la previsione del punteggio massimo di 100, da assegnare secondo i seguenti criteri:

1. Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato massimo 30 punti

Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione:

- 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato con arrotondamento in difetto fino a 6 mesi e in eccesso oltre il sesto mese (dal 181° giorno).

**2. Possesso titoli professionali e di studio massimo 40 punti
(Il titolo superiore assorbe quello inferiore)**

- Diploma di scuola secondaria di primo grado: 15 punti
- Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 20 punti
- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 25 punti
- Diploma di laurea triennale: 30 punti
- Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 35 punti
- Master (max 1) – punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti

3. Competenze professionali acquisite massimo 30 punti

- a) Max 15 punti per percorsi formativi:
- 2,5 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purchè certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire.
- b) Max 15 punti per:
- Incarichi, anche di mera esecuzione: 1 punto per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza corrispondente al profilo posseduto;
- Possesso di competenze informatiche: punti 4. Il punteggio è attribuibile esclusivamente in caso di attestazione sul possesso delle competenze informatiche;

**MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E
DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Per partecipare alla selezione occorre presentare domanda secondo l'allegato modello entro e non oltre **le ore 12 del giorno 31 GENNAIO 2026** all'Ufficio Protocollo.

Le dichiarazioni rese, ai sensi degli artt. 46,47 e 76 del DPR 445/2000, nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere documentate.

Costituisce causa di esclusione dalla procedura non sanabile il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso.

PUBBLICITÀ DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente.

LA GRADUATORIA

La graduatoria è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il candidato Con più anzianità di servizio e, in caso di ulteriore parità, il più giovane anagraficamente.

NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa rinvio al Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 88/2025 e alle norme di legge e/o di contratto che disciplinano l'istituto della progressione verticale in deroga.

Pico, 30 dicembre 2025

**IL RESPONSABILE
SERVIZIO PERSONALE
Dott. Alessandro Molinari**

